

KARTA PRZEDMIOTU

| | |
|----|---|
| 1. | NAZWA PRZEDMIOTU: Współczesne koncepcje zarządzania |
| 2. | KIERUNEK: Finanse i rachunkowość |
| 3. | POZIOM STUDIÓW: studia drugiego stopnia (stacjonarne i niestacjonarne) |
| 4. | ROK/ SEMESTR STUDIÓW: I/1 |
| 5. | LICZBA PUNKTÓW ECTS: 3 |
| 6. | TYP PRZEDMIOTU¹: obowiązkowy |
| 7. | JĘZYK WYKŁADOWY: polski |
| 8. | LICZBA GODZIN I FORMA REALIZACJI PRZEDMIOTU²: 30 WY, 30 ZP studia stacjonarne (SS) 15 WY, 15 ZP studia niestacjonarne (SN) |
| 9. | WYMAGANIA WSTĘPNE: znajomość podstawowych zagadnień dotyczących zarządzania. |

| | |
|-----|--|
| 10. | ZAŁOŻENIA I CELE PRZEDMIOTU: <ul style="list-style-type: none"> - zapoznanie studentów z istotą współczesnych koncepcji zarządzania oraz przedstawienie możliwości stosowania ich w opisie i wyjaśnianiu procesów zarządzania organizacjami, - nabycie przez studenta umiejętności w zakresie zastosowania współczesnych technik menedżerskich w zarządzaniu organizacjami, - wykształcenie cech przywódczych oraz postaw ze szczególnym uwzględnieniem etyki zarządzania zespołami pracowniczymi. |
|-----|--|

| 11. | PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ | Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się (symbol) |
|-------|--|---|
| | WIEDZA: zna i rozumie | |
| P_W01 | współczesne koncepcje zarządzania organizacjami na tle realiów świata VUCA | K_W09, |
| P_W02 | w stopniu pogłębionym narzędzia oraz procesy zarządzania. Potrzeby wdrażania zmian dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania organizacji, tak aby dostosować je do uwarunkowań współczesnych rynków | K_W05, |
| P_W03 | złożony i ewolucyjny charakter poszczególnych koncepcji zarządzania | K_W07 |
| P_W04 | dylematy, rozwiązania i skutki związane z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej | K_W12 |

¹ Obowiązkowy, fakultatywny.

² Wykłady, ćwiczenia, laboratoria, konwersatoria.

| | | |
|-------|--|---------------|
| | UMIEJĘTNOŚCI: potrafi | |
| P_U01 | w sposób pogłębiony wykorzystywać zdobytą wiedzę w praktycznym stosowaniu, a przy tym adekwatne do problemu koncepcje, metody i techniki zarządzania organizacjami. Prowadzić debaty w obszarach proponowanych rozwiązań | K_U10, K_U12 |
| P_U02 | implementować koncepcje nauk o zarządzaniu organizacjami do praktycznego wymiaru prowadzenia działalności gospodarczej w warunkach uogólnionej niepewności | K_U01, K_U06 |
| | KOMPETENCJE SPOŁECZNE: jest gotów do | |
| P_K01 | przejęcia funkcji lidera zespołu oraz kolegialnego podejścia do budowania i kształtowania nowoczesnych koncepcji zarządzania we współczesnym przedsiębiorstwie | K_K02, K_K03, |
| P_K02 | objęcia funkcji menedżera nakierowanego na zarządzanie organizacją hołdującą zasadom etyki i kultury zawodowej | K_K05, K_K06 |

| | | | | |
|-----|--|---|------------------------------|------------------------------|
| 12. | METODY OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ | | | |
| | Symbol przedmiotowego efektu uczenia się | Metody (sposoby) oceny³ | Typ oceny⁴ | Forma dokumentacji |
| 1. | P_W01, P_W02, P_W03, P_W04 | Egzamin pisemny | podsumowująca | Protokół ocen, Zestawy pytań |
| 2. | P_U01, P_U02 | Śródsesemtralne prace zaliczeniowe | formująca | Praca pisemna (esej) |
| 3. | P_W01, P_W02, P_W03, P_W04 P_U01, P_U02 P_K01, P_K02 | Ocenianie ciągle | formująca | Dyskusja podczas zajęć |

| | | | | | |
|--|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 13. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ | | | | | |
| Forma oceny: procentowa, opisowa, punktowa, inne formy oceny do wyboru przez wykładowcę | | | | | |
| EFEKTY UCZENIA SIĘ | NA OCENĘ 3,0 | NA OCENĘ 3,5 | NA OCENĘ 4,0 | NA OCENĘ 4,5 | NA OCENĘ 5,0 |
| P_W01, P_W02, P_W03, P_W04, P_U01, P_U02 | 51% - 60% | 61% - 70% | 71% - 80% | 81% - 90% | 91% - 100% |
| P_K01, P_K02, | bez wstawiania oceny | | | | |

³ Ocenianie ciągle (bieżące przygotowanie do zajęć), śródsesemtralne zaliczenie pisemne, śródsesemtralne zaliczenie ustne, końcowe zaliczenia pisemne, końcowe zaliczenia ustne, egzamin pisemny, egzamin ustny, praca semestralna, ocena umiejętności ruchowych, praca dyplomowa, projekt, kontrola obecności

⁴ Formująca, podsumowująca.

| | | | |
|---|--|--|--|
| 14. WARUNKI UZYSKANIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU: | | | |
| Osiągnięcie założonych efektów uczenia się i pozytywny wynik | | | |
| 1. <u>zaliczenia pisemnego</u> | | | |

| | | | |
|----------------|---|---|--|
| 15. | TREŚCI PROGRAMOWE | | |
| | Treść zajęć | Forma zajęć⁵ (liczba godz.) SS/SN | Symbol przedmiotowych efektów uczenia się |
| Wykłady | | | |
| 1. | Zarządzanie przedsiębiorstwem we współczesnym świecie oraz miejsce koncepcji zarządzania w globalnej gospodarce. Zarządzanie od A do Z ze szczególnym uwzględnieniem literki E. | 2 / 1 | P_W01, P_W02, P_W03 |
| 2. | Zarządzanie zmianą oraz formowanie postaw zespołów wobec zmian zachodzących w świecie VUCA. | 2 / 1 | P_W01, P_W02, P_W03 |
| 3. | Zarządzanie strategiczne i strategie zarządzania wobec konkurencji. Wiedzą - interpretacja pojęcia, system zarządzania wiedzą, procesy i modele zarządzania wiedzą, strategie zorientowane na wiedzę. | 2 / 1 | P_W02 |
| 4. | Organizacja ucząca się i organizacja inteligentna - interpretacja pojęcia, cechy i fazy kształtowania organizacji uczącej się zorientowanej na wiedzę. | 2 / 1 | P_W02, P_W03 |
| 5. | Nowoczesne koncepcje zarządzania organizacją. Pojęcia i cechy organizacji inteligentnej, determinanty funkcjonowania organizacji nakierowanej na tzw. „Dotyk Midasa”. | 2 / 1 | P_W01, P_W02, P_W03 |
| 6. | Informatyzacja zarządzania organizacją XXI wieku. Nowoczesne metody zarządzania współczesną organizacją na tle wszechobecnego chaosu. | 2 / 1 | P_W01, P_W03 |
| 7. | Koncepcja Lean management oraz filozofia Kaizen na tle współczesnych wyzwań rynku oraz zmienności otoczenia. | 2 / 1 | P_W01, P_W02, P_W03 |
| 8. | Negocjacje menedżerskie a filozofia, kultura i sztuka z elementami psychologii i neurobiologii. | 2 / 1 | P_W01, P_W03 |
| 9. | Nowoczesne metody zarządzania organizacjami w oparciu o ewolucję i dorobek ludzkości. | 2 / 1 | P_W01, P_W02, |

| | | | |
|---------------------------|--|-------|---------------------|
| | | | P_W03 |
| 10. | Benchmarking jako metoda wzorowania się na doświadczeniach innych organizacji. | 2 / 1 | P_W02 |
| 11. | Zarządzanie sobą w czasie wobec wyzwań XXI wieku. Technologie komunikacyjne - szanse i zagrożenia. | 4 / 2 | P_W02, P_W03 |
| 12. | Zarządzanie projektami w organizacji nakierowanej na sukces. | 2 / 1 | P_W01, P_W02, P_W03 |
| 13. | Zarządzanie potencjałem ludzkim – liderzy, przywódcy, menedżerowie i przedsiębiorcy. Koniec świata menedżerów. | 4 / 2 | P_W01, P_W02, P_W03 |
| Zajęcia praktyczne | | | |
| 1. | Metody pokonywania oporu wobec zmian i innowacji – aspekty praktyczne. Analiza krytyczna, na przykładzie <i>Cyklu podejmowania decyzji</i> J. Zycha. | 2 / 1 | P_U01, P_U02, P_K02 |
| 2. | Zarządzanie informacją i wiedzą w organizacji nakierowanej na sukces – aspekty praktyczne. | 2 / 1 | P_U01, P_U02, P_K02 |
| 3. | Organizacyjne uczenie się w praktyce zarządzania. | 2 / 1 | P_U01, P_U02, P_K02 |
| 4. | Studia przypadków dobrych praktyk przedsiębiorstw, jako inteligentnych organizacji. | 2 / 1 | P_U01, P_U02, P_K02 |
| 5. | Środowisko pracy jako podstawowy symulator twórczości. Etapy kreatywnego rozwiązywania problemów. Wybrane techniki rozwiązywania problemów i innych twórczych działań. | 6 / 3 | P_U01, P_U02, P_K01 |
| 6. | Reengineering procesu w przedsiębiorstwie – studium przypadku. | 2 / 1 | P_U01, P_U02, P_K02 |
| 7. | Wizerunek, reklama i promocja a nauka - licznych dyscyplin. Wymiar praktyczny | 2 / 1 | P_U01, P_U02, P_K02 |

| | | | |
|-----|--|------|-----------------------------------|
| 8. | Osobowość a zarządzanie – testy osobowości. Psychologiczne elementy motywacji zespołów pracowniczych. Planowanie, motywowanie, nadzorowanie i rozliczanie w nowoczesnym zarządzaniu. | 4 /2 | P_U01, P_U02, P_K02 |
| 9. | Planuj wprzód, zerkaj wstecz... Zarządzanie organizacją na przykładach liderów branż. Studium przypadku. | 2 /1 | P_U01, P_U02, P_K01, P_K02 |
| 10. | Jak mówić, żeby nas słuchano... <i>Słowo</i> - podstawowym narzędziem pracy współczesnego menedżera. Ćwiczenia | 4 /2 | P_U01, P_U02, P_K01, P_K02 |
| 11. | Zaliczenie i posumowanie zajęć. | 2 /1 | P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02 |

| | | |
|-----|--|----------------------|
| 16. | METODY I FORMY PROWADZENIA ZAJĘĆ | Tak (X) / Nie |
| | Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień | x |
| | Wykład konwersatoryjny | x |
| | Wykład problemowy | |
| | Wykład informacyjny | |
| | Dyskusja | x |
| | Praca z tekstem | |
| | Metoda analizy przypadków | |
| | Uczenie problemowe (<i>Problem-based learning</i>) | |
| | Gra dydaktyczna/symulacyjna | |
| | Metoda ćwiczeniowa | |
| | Metoda warsztatowa | x |
| | Metoda projektu | |
| | Prezentacja multimedialna | x |
| | Demonstracje dźwiękowe i/lub video | x |
| | Metody aktywizujące (np.: „burza mózgów”, technika analizy SWOT, technika drzewka decyzyjnego, metoda „kuli śniegowej”, konstruowanie „map myśli”) | x |
| | Praca w grupach | x |
| | Praca indywidualna ze studentem (w tym tutoring) | |

| | |
|-----------------------|--|
| Inne (jakie?) - | |
|-----------------------|--|

| | |
|-----|--|
| 17. | <p>LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA⁶:</p> <p>PODSTAWOWA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szpakowski M.K.: <i>Przedsiębiorczość. Zarządzanie przedsiębiorstwem od A do Z</i>, Knowledge Innovation Center, Zamość 2018. 2. Adamiak A.: <i>Nauka o Organizacji</i>, Wolters Kluwer, Warszawa 2019. 3. Beyer K, Czerniachowicz B., Leoński W., Kozioł- Nadolna K., Szczepkowska M., Wieczorek- Szymańska A.: <i>Formy działania i modele biznesowe współczesnych organizacji</i>, US, Szczecin 2019. 4. Latusek- Jurczak D., Olejniczak T., Piotrowski W. (red.). <i>Teoria organizacji. Nauka dla praktyki</i>. Poltext, Warszawa 2018. 5. Sudolska A., Grego – Planer D., Kuś A. <i>Współczesne zarządzanie Tom 3 Koncepcje metody</i>. Wydawnictwo Wydawnictwo Naukowe Umk 2020. <p>UZUPEŁNIAJĄCA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arnold G., Matt Davies M. <i>Value-based Management: Context and Application</i>. Wiley 2000. 2. Ferensztajn - Galardos E., Krajewska R. <i>Innowacyjne metody zarządzania na rynku usług</i>. Uniwersytet Technologiczno - Humanistyczny w Radomiu 2018. 3. Koźmiński A.K. Piotrowski W. (red.) <i>Zarządzanie. Teoria i praktyka</i>. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013. 4. Koźmiński A.K. <i>Zarządzanie w warunkach niepewności</i>, PWN, Warszawa 2007. 5. Sokołowska A., Krawczyk-Sołtys S., Mijał A., Płatkowska-Prokopczyk L., Szwiec P. <i>Koncepcje organizacji i metody zarządzania. Możliwości i ograniczenia</i>. Difin 2016. 6. Wyrzykowska B.: <i>Modele biznesowe współczesnych organizacji. Studium teoretyczno- empiryczne</i>. SGGW, Warszawa 2020. |
|-----|--|

| 18. | OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA | | | |
|-----|----------------------------------|---|---|-----------------------|
| | Forma aktywności | Rodzaj zajęć | Liczba godzin na zrealizowanie aktywności w semestrze | |
| | | | Studia stacjonarne | Studia niestacjonarne |
| | Wykłady | Zajęcia wymagające udziału Prowadzącego | 30 | 15 |
| | zajęcie praktyczne | | 30 | 15 |
| | Ćwiczenia | | | |
| | Laboratoria | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|-----------------------|-----------|-----------|
| | <i>Łączna liczba godzin zajęć realizowanych z udziałem prowadzącego</i> | | 60 | 30 |
| | przygotowanie się do zajęć | Praca własna studenta | 3 | 15 |
| | przygotowanie się do zaliczeń/kolokwiów | | 5 | 15 |
| | przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia końcowego | | 7 | 15 |
| | | | | |
| | <i>Łączna liczba godzin pracy własnej studenta</i> | | 15 | 45 |
| | <i>Razem godzin</i> <i>(zajęcia z udziałem prowadzącego + praca własna studenta)</i> | | 75 | 75 |
| | Liczba punktów ECTS | | 3 | 3 |

| | |
|------------|--|
| 19. | PROWADZĄCY PRZEDMIOT (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL, INSTYTUT, NR POKOJU KONSULTACJI) Zgodnie z przedstawioną we wniosku do Ministerstwa Edukacji i Nauki planowaną obsadą zajęć dla studiów II stopnia na kierunku finanse i rachunkowość. |
|------------|--|