

KARTA PRZEDMIOTU

1.	NAZWA PRZEDMIOTU: Etyka zawodowa
2.	KIERUNEK: Logistyka
3.	POZIOM STUDIÓW: studia pierwszego stopnia
4.	ROK/ SEMESTR STUDIÓW: rok I, semestr 1
5.	LICZBA PUNKTÓW ECTS: 1
6.	TYP PRZEDMIOTU¹: obowiązkowy
7.	JĘZYK WYKŁADOWY: polski
8.	LICZBA GODZIN I FORMA REALIZACJI PRZEDMIOTU: 15 ZP
9.	WYMAGANIA WSTĘPNE: bez wymagań wstępnych

10.	<p>ZAŁOŻENIA I CELE PRZEDMIOTU:</p> <p>WIEDZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - student zna i rozumie zasadnicze terminy składające się na pojęcie etyki zawodowej oraz ma wiedzę w zakresie konsekwencji w sytuacji, w której dochodzi do naruszenia zasad etyki zawodowej w organizacji. <p>UMIEJĘTNOŚCI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - student posiada umiejętność dokonywania oceny zachowań etycznych i nieetycznych w środowisku pracy oraz kształtowania postaw etycznych. <p>KOMPETENCJE SPOŁECZNE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - student potrafi świadomie rozwiązywać dylematy moralne i postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej.
-----	--

11.	PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
	WIEDZA: zna i rozumie	

¹ Obowiązkowy, fakultatywny.

P_W01	zasady oraz normy prawne i etyczne dotyczące funkcjonowania organizacji	K_W15
P_W02	zasadnicze uregulowania etyczne, zarządcze i prawne w działalności logistycznej	K_W21
	UMIEJĘTNOŚCI: potrafi	
P_U01	planować i organizować pracę indywidualną oraz pracę zespołową, współdziałać w ramach zespołów, a także planować ich pracę z uwzględnieniem zasad etyki zawodowej	K_U20
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE: jest gotów do	
P_K01	pełnienia ról zawodowych, organizowania i kierowania zespołami, realizacji projektów, określania priorytetów, dbania o dorobek i tradycje zawodu przestrzegając zasady etyki zawodowej i wymagając tego od innych	K_K02

12.	METODY OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ			
	Symbol przedmiotowego efektu uczenia się	Metody (sposoby) oceny ²	Typ oceny ³	Forma dokumentacji
	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01	W zakresie ĆW: ocenianie ciągłe (bieżące przygotowanie do zajęć)	Formująca, podsumowująca	Zestaw zagadnień ogólnych. Arkusz ocen.

13. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ					
Forma oceny: procentowa, opisowa, punktowa, inne formy oceny do wyboru przez wykładowcę					
EFEKTY UCZENIA SIĘ	NA OCENĘ 3,0	NA OCENĘ 3,5	NA OCENĘ 4,0	NA OCENĘ 4,5	NA OCENĘ 5,0
P_W01, P_W02,	51%-60% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	61%-70% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	71%-80% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	81%-90% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	91%-100% prawidłowo udzielonych odpowiedzi

² Ocenianie ciągłe (bieżące przygotowanie do zajęć), śródsesemtralne zaliczenie pisemne, śródsesemtralne zaliczenie ustne, końcowe zaliczenia pisemne, końcowe zaliczenia ustne, egzamin pisemny, egzamin ustny, praca sesemtralna, ocena umiejętności ruchowych, praca dyplomowa, projekt, kontrola obecności

³ Formująca, podsumowująca.

P_U01,	51%-60% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	61%-70% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	71%-80% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	81%-90% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	91%-100% prawidłowo udzielonych odpowiedzi
P_K01	51%-60% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	61%-70% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	71%-80% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	81%-90% prawidłowo udzielonych odpowiedzi	91%-100% prawidłowo udzielonych odpowiedzi

14. WARUNKI UZYSKANIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU:
Osiągnięcie założonych efektów uczenia się i pozytywny wynik zaliczenia ustnego

15.	TREŚCI PROGRAMOWE		
	Treść zajęć	Forma zajęć⁴ (liczba godz.)	Symbol przedmiotowych efektów uczenia się
Zajęcia praktyczne			
1.	Zajęcia organizacyjne. Zarys przedmiotu.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
2.	Pojęcie etyki i etyki zawodowej. Realizacja wartości moralnych w pracy zawodowej	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
3.	Czynniki wpływające na moralność pracowniczą. Pojęcie Kodeksów etycznych. Relacje międzyludzkie w ramach określonego zawodu w aspekcie samodzielności.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
4.	Korzyści pracownika z wykonywania pracy zgodnie z zasadami etyki i normami moralnymi.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
5.	Zasady etyki zawodowej (pracowniczej) w odniesieniu do etyki ogólnospołecznej. Istota etyki zawodowej (pracowniczej) - aspekt powinności wykonywania w sposób należyty podejmowanej pracy	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
6.	Zachowanie etyczne w biznesie.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
7.	Analiza kodeksu etycznego na przykładzie firmy (studium przypadku).	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
8.	Uregulowanie relacji interpersonalnych (międzyludzkich) w aspekcie etyki zawodowej w firmie logistycznej.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
9.	Kodeks etyki i postępowania w biznesie (studium przypadku).	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01

⁴ Wykłady, ćwiczenia, laboratoria, samodzielne prowadzenie zajęć przez studenta.

10.	Analiza Kodeksu etyki i postępowania w biznesie – (studium przypadku), cd.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
11.	Dylemat moralny – lojalność pracownika wobec pracodawcy a przyjmowanie korzyści majątkowych.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
12.	Zasadność tworzenia kodeksów etyki zawodowej.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
13.	Analiza kodeksu etyki na przykładzie firmy logistycznej (studium przypadku).	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
14.	Analiza kodeksu etyki na przykładzie firmy logistycznej (studium przypadku), cd.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01
15.	Zaliczenie przedmiotu.	1	P_W01, P_W02, P_U01, P_K01

16.	METODY DYDAKTYCZNE: Zajęcia praktyczne z elementami dyskusji: m.in. rozwiązywanie przez studentów kasusów, analiza aktów – kodeksów etycznych.		
------------	--	--	--

17.	LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA⁵: Literatura podstawowa: <ul style="list-style-type: none"> • Gasparski W., <i>Biznes, etyka, odpowiedzialność</i>, Warszawa 2020. • Gołaszewska-Kaczan U., <i>Problemy etyczne w łańcuchu dostaw</i>, International Journal of Management and Economics 32, 147-162, 2011. Literatura uzupełniająca: <ul style="list-style-type: none"> • Sroka R. (red.), <i>Etyka biznesu-wokół kluczowych zagadnień</i>, Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju (wer. elektroniczna). • Bartkowiak L., Maksymiuk T., <i>O potrzebie kodeksu etyki zawodowej i argumentach przeciwnych – część I</i>, MW 12/2019. 		
------------	--	--	--

18.	OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA		
	Forma aktywności	Rodzaj zajęć	Liczba godzin na zrealizowanie aktywności w
	wykłady	Zajęcia wymagające udziału prowadzącego	
	zajęcie praktyczne		15
	ćwiczenia		
	laboratoria		
		

⁵ Dostępna w czytelni, bibliotece, Internecie.

		
	wykłady		
	<i>Łączna liczba godzin zajęć realizowanych z udziałem prowadzącego</i>		15
	przygotowanie się do zajęć	Praca własna studenta	10
	przygotowanie się do zaliczeń/kolokwίων		
	przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia końcowego		
		
	<i>Łączna liczba godzin pracy własnej studenta</i>		10
	Razem godzin <i>(zajęcia z udziałem prowadzącego + praca własna studenta)</i>		25
	Liczba punktów ECTS		1

19.	PROWADZĄCY PRZEDMIOT (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL, INSTYTUT, NR POKOJU KONSULTACJI) dr. Ryszard Pankiewicz, ryszard.pankiewicz@upz.edu.pl , Instytut Nauk Ekonomicznych, Zamość 22-400, ul. Zamoyskiego 64, p. 104.
------------	---